

# DOHODA O UROVNANÍ

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 585 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov, ust. § 32 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, v znení neskorších predpisov, a v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky  
(ďalej len „*Dohoda*“)

medzi účastníkmi:

**Mgr. Lukáš Petruš**

nar.: xxx

bytom: xxx

bankové spojenie: xxx

číslo účtu: xxx

kód banky: xxx

(ďalej len „*zamestnanec*“)

**a**

**Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava**

sídlo: Primaciálne námestie 1, 814 99 Bratislava

IČO : 00 603 481

zastúpené: **doc. RNDr. Milan Ftáčnik, CSc.**  
primátor

(ďalej len „*zamestnávateľ*“)

(*zamestnanec a zamestnávateľ ďalej spoločne ako „Účastníci“*)

## Článok I Úvodné ustanovenia

Vychádzajúc z nároku, ktorý vzniesol zamestnanec voči zamestnávateľovi za prácu vykonávanú nadčas v období od januára 2008 do júna 2010, sa Účastníci dohodli, že sporné práva a povinnosti, vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca a zamestnávateľa, urovnajú touto Dohodou.

## Článok II Predmet Dohody

1. Účastníci v súlade s ustanovením § 585 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, v znení neskorších predpisov, odstraňujú spornosť ich právnych vzťahov a nahrádzajú svoje sporné práva a záväzky spôsobom uvedeným v tejto Dohode. Účastníci tejto Dohody sa dohodli na nasledovnom spôsobe urovnania sporných práv a povinností:

- a) zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť zamestnancovi na jeho účet uvedený v záhlaví Dohody peňažnú sumu **3.500,-€** (slovami: **tritisícpäťsto eur**) v lehote do 15 pracovných dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
- b) zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi **dva mesiace plateného náhradného voľna**, a to v trvaní odo dňa **01. augusta 2013** do dňa **30. septembra 2013**, ako aj ďalšie **platené náhradné voľno v trvaní 10 kalendárnych dní**, a to v lehote do 31.12.2013.

2. Účastníci vyhlasujú, že uzavretím tejto Dohody dochádza k úplnému vysporiadaniu pohľadávok a záväzkov a ostatných vzájomných nárokov Účastníkov, ktoré existujú ku dňu platnosti Dohody a sú medzi Účastníkmi Dohody sporné.

### **Článok III Osobitné ustanovenia**

1. Účastníci vyhlasujú, že kumulatívnym splnením podmienok urovnania uvedených v čl. II, bode 1. písm. a) a b) tejto Dohody sú urovnané (uhradené a vyporiadané) všetky nároky zamestnanca z dôvodu nadčasovej práce v prospech zamestnávateľa v období od januára 2008 do dňa uzatvorenia tejto Dohody a/alebo týkajúce sa tohto právneho dôvodu a/alebo súvisiace s týmto právnym dôvodom, vrátane prípadných nárokov na úhradu úrokov z omeškania, zmluvných pokút, náhrady škody a/alebo ujmy na zdraví, resp. akýchkoľvek iných práv a nárokov, ktoré by z tohto právneho dôvodu mohli rezultovať (vrátane budúcich práv a nárokov).

2. Zamestnanec sa týmto vzdáva akýchkoľvek ďalších nárokov vzniknutých z titulu jeho nadčasovej práce v prospech zamestnávateľa, k výkonu ktorej došlo do dňa uzatvorenia tejto Dohody a/alebo týkajúcich sa tohto právneho dôvodu a/alebo súvisiacich s týmto právnym dôvodom. Zamestnanec berie na vedomie, že nemôže a nebude voči zamestnávateľovi vznášať akékoľvek iné nároky a/alebo od neho požadovať akékoľvek ďalšie plnenia nad rámec tejto Dohody.

3. Účastníci sú si vedomí toho, že ich doterajšie sporné záväzky sa nahrádzajú záväzkami vyplývajúcimi z tejto Dohody.

4. Účastníci vyhlasujú, že pred uzavretím tejto Dohody nepostúpili ani nepreviedli žiadne práva a/alebo povinnosti z dôvodu nadčasovej práce zamestnanca v prospech zamestnávateľa v období od januára 2008 do dňa uzatvorenia tejto Dohody a/alebo týkajúce sa tohto právneho dôvodu a/alebo súvisiace s týmto právnym dôvodom na akúkoľvek tretiu osobu a nie sú si vedomí, že by akákoľvek tretia osoba mala takéto práva a/alebo povinnosti.

5. Účastníci sa dohodli, že pre vzájomné zasielanie akýchkoľvek oznámení v zmysle tejto Dohody použijú adresu zamestnanca uvedenú pri identifikácii Účastníkov na prvej strane tejto Dohody pre oznámenia určené zamestnancovi a adresu zamestnávateľa uvedenú pri identifikácii Účastníkov na prvej strane tejto dohody pre oznámenia určené zamestnávateľovi.

### **Článok IV Ukončenie Dohody**

1. Účastníci sa dohodli, že túto Dohodu je možné ukončiť nasledujúcimi spôsobmi:

a) písomnou dohodou oboch Účastníkov,

alebo

b) písomným odstúpením v zmysle bodov 2. a 3. tohto článku Dohody; také písomné odstúpenie je účinné dňom jeho doručenia druhému Účastníkovi.

2. Zamestnanec je oprávnený odstúpiť od tejto Dohody v prípade, ak:

a) zamestnávateľ nezaplatí zamestnancovi peňažnú sumu 3.500,-€ (slovami: tritisícpäťsto eur) v lehote podľa článku II., bodu 1. písm. a) tejto Dohody,

b) zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi platené náhradné voľno v rozsahu uvedenom v článku II., bode 1. písm. b) Dohody.

3. Odstúpením od tejto Dohody nezaniká právo na úroky z omeškania, právo na zmluvnú pokutu, ani právo na náhradu škody a/alebo ujmy na zdraví. Odstúpením od tejto Dohody tiež nie sú dotknuté také ustanovenia tejto Dohody, z ktorých povahy vyplýva, že majú zostať zachované aj po odstúpení od tejto Dohody.

## **Článok V** **Záverečné ustanovenia**

1. Účastníci vyhlasujú, že táto Dohoda obsahuje ich skutočnú a slobodne prejavenu vôľu a vystihuje úmysel, ktorý jej uzavretím sledovali. Zároveň vyhlasujú, že žiaden z nich nekonal v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok.

2. Táto Dohoda vzniká a je uzatvorená dňom jej podpísania obomi jej Účastníkmi a účinnosť nadobúda v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

3. Práva a povinnosti touto Dohodou zvlášť neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov, platných na území Slovenskej republiky.

4. Táto Dohoda sa vyhotovuje v štyroch (4) rovnopisoch, pričom zamestnávateľ obdrží tri (3) vyhotovenia a zamestnanec obdrží jedno (1) jej vyhotovenie.

5. Účastníci Dohody vyhlasujú, že táto Dohoda bola uzatvorená vážne, slobodne, za obojstranne zrozumiteľných podmienok a že ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, na znak čoho ju týmto podpisujú.

V Bratislave, dňa 19.8.2013

V Bratislave, dňa 19.8.2013

zamestnanec:

zamestnávateľ:

v. r.

v. r.

---

Mgr. Lukáš Petruš

---

Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava  
doc. RNDr. Milan Ftáčnik, CSc. – primátor