

Dohoda o sporných nárokoch
uzatvorená v zmysle ust. § 32 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“)

Účastníci dohody:

zamestnávateľ: **Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava**
Sídlo: Primaciálne námestie č.1, 814 99 Bratislava
IČO: 00 603 481
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnanec : **Bc. Zuzana Solieri Polcerová**
nar. : xxxxxxxxxxxxx
rodné číslo: xxxxxxxxxxxxx
trvalý pobyt: Mraziarenská č.17, 821 08 Bratislava
(ďalej len „zamestnanec“)

V súvislosti so súdnym sporom o neplatnosť výpovede, ktorý sa vedie na Okresnom súde Bratislava I. pod sp.zn. xxxx/2012 a v záujme riešiť tento súdny spor mimosúdnou dohodou sa účastníci dohodli takto:

Čl. I

1. V nadväznosti na odvolanie výpovede zamestnancovi zo dňa 06.06.2012 úkonom zamestnávateľa zo dňa 20.02.2013, s ktorým zamestnanec súhlasil dňa 01.03.2013, riešia zamestnávateľ a zamestnanec svoje sporné nároky nasledovne:

2. Odo dňa súhlasu zamestnanca s odvolaním výpovede až do skončenia pracovného pomeru nebude zamestnancovi pridelená práca z dôvodu prekážok na strane zamestnávateľa v zmysle ustanovenia § 142 ods. 3 Zákonníka práce.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru náhradu mzdy za obdobie od 01.09.2012 do 04.04.2013 vo výške priemerného zárobku na číslo účtu .xxxxxxxxxxx/xxxxx. Náhrada mzdy z titulu odvolania výpovede zo strany zamestnávateľa pokrýva všetky nároky zamestnanca, ktoré mu vznikli od doby neplatného skončenia pracovného pomeru ku dňu skončenia pracovného pomeru na základe tejto dohody (ďalej na účely tejto dohody len „náhrada mzdy“). Zaplatením náhrady mzdy podľa tejto dohody, záväzok zamestnávateľa poskytnúť náhradu mzdy podľa § 79 Zákonníka práce a iné nároky zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru zanikajú a zamestnanec prehlasuje, že zaplatením náhrady mzdy podľa tohto článku sú pokryté všetky jeho nároky z titulu neplatnej výpovede a nebude voči zamestnávateľovi uplatňovať žiadne ďalšie nároky.

4. Zo sumy vyplatenej podľa tejto dohody budú zamestnávateľom zamestnancovi zrazené preddavky na daňové povinnosti a preddavky na zdravotné poistenie a poistné na sociálne poistenie.

Čl. II

1. Pracovný pomer zamestnanca, ktorý vznikol dňa 01.04.2011 sa skončí dňom **04.04.2013** dohodou z organizačných dôvodov v zmysle § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Štatutárny orgán zamestnávateľa schválil dňa 24.05.2012, s účinnosťou od 08.06.2012 organizačnú zmenu. V nadväznosti na realizáciu tejto zmeny zaniklo pracovné miesto zamestnanca dohodnuté v pracovnej zmluve a zamestnanec sa týmto stal nadbytočným.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odstupné vo výške päťnásobku priemernej mesačnej mzdy a to v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru (t.j. v termíne vyúčtovania mzdy za mesiac apríl 2013).

Čl. III

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že do piatich dní od uzavretia tejto dohody vezme späť žalobu vedenú na Okresnom súde Bratislava I. pod sp.zn. xxxxxxxx/2012 o určenie neplatnosti výpovede zo dňa 06.06.2012 v plnom rozsahu. Zamestnanec sa zaväzuje bezodkladne doručiť zamestnávateľovi súdom potvrdené späťvzatie žaloby vedenej na Okresnom súde Bratislava I. pod sp.zn. xxxxxx/2012 o určenie neplatnosti výpovede zo dňa 06.06.2012.

2. Účastníci sa dohodli, že splnením záväzkov podľa tejto dohody sú medzi nimi nároky vyplývajúce zo súdneho sporu vedeného na Okresnom súde Bratislava I. pod sp.zn. xxxxxxx/2012 o určenie neplatnosti výpovede zo dňa 06.06.2012 úplne vyrovnané. Vyriešenie sporných nárokov na základe tejto dohody predstavuje konečné usporiadanie všetkých právnych vzťahov medzi účastníkmi dohody, ktoré vznikli na základe predchádzajúcich dojednaní bez ohľadu na ich dôvod vzniku a formu.

Čl. IV

1. Účastníci dohody prehlasujú, že s obsahom dohôd súhlasia, ich obsahu riadne porozumeli a prehlasujú, že boli uzavreté slobodne, vážne, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok a súhlas potvrdzujú podpisom.

2. Dohody obsiahnuté v tomto dokumente nadobúdajú platnosť dňom podpisu tohto dokumentu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúdajú dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s ustanovením § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Tento dokument je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, každý s platnosťou originálu, dve vyhotovenia obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ.

V Bratislave, dňa
01.03.2013

V Bratislave, dňa
01.03.2013

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

Mgr. Rastislav Gajarský, v. r.
riaditeľ magistrátu

Bc. Zuzana Solieri Polcerová, v. r.